



● **newmonday**

**Young professional
programme**

Situatieschets werving business & IT Landschap

01



Grotere vraag IT professionals

Zo'n 23% van alle Nederlandse organisaties zegt de afgelopen 2 jaar minder hard te zijn gegroeid, omdat zij onvoldoende IT-personeel kunnen vinden. Er gaat een tekort van ruim 100.000 mensen ontstaan op de arbeidsmarkt.

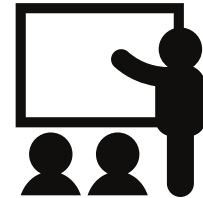
02



Lange wervingstrajecten.

Gemiddelde wervingstrajecten naar een IT professional duren langer dan 2 maanden

03



Geen tijd en mankracht

46% van de bedrijven gelooft dat zelf opleiden van IT-personeel een geschikt redmiddel voor de krapte is

Ons young professional programma als oplossing



Aantrekken en opleiden van talenten

Met ons uitgebreide netwerk en sterke connecties slagen we in het vinden van de juiste talenten. In ons 18 maanden durende opleidingstraject groeien young professionals van junior naar medior niveau.



Hire for attitude, train for skills

Vaardigheden kun je leren, houding niet. Wij geloven dat opleidingsachtergrond- en niveau minder belangrijk zijn dan houding, motivatie en gedrag. De vaardigheden die voor de functie noodzakelijk zijn, leren we de young professionals aan.



Kracht van maatwerk

Wij geloven in maatwerk bij het vinden van de juiste match. Daarom investeren we eerst in het leren kennen van uw organisatie. Op basis daarvan starten we gericht onze zoektocht naar een kandidaat die perfect aansluit. Wij streven ernaar om binnen vier weken de eerste passende professionals voor te stellen, wat uitzonderlijk snel is in de huidige markt.



Lange termijn oplossing, zonder overnamefee

Tijdens het opleidingstraject werken we samen met de opdrachtgever toe naar het einddoel: de kosteloze overname van de professional. Onze constructie maakt dit mogelijk zonder overnamefee, wat het traject extra aantrekkelijk maakt. Hierdoor is de young professional bij een succesvolle match een duurzame waarde voor de lange termijn.

Rollen

Een greep uit de rollen
binnen het snijvlak business
& IT die passen binnen het
young professional
programma

PMO



Functioneel
applicatiebeheerder



Business Analyst



Projectmanager



Informatiemanager



Data analyst



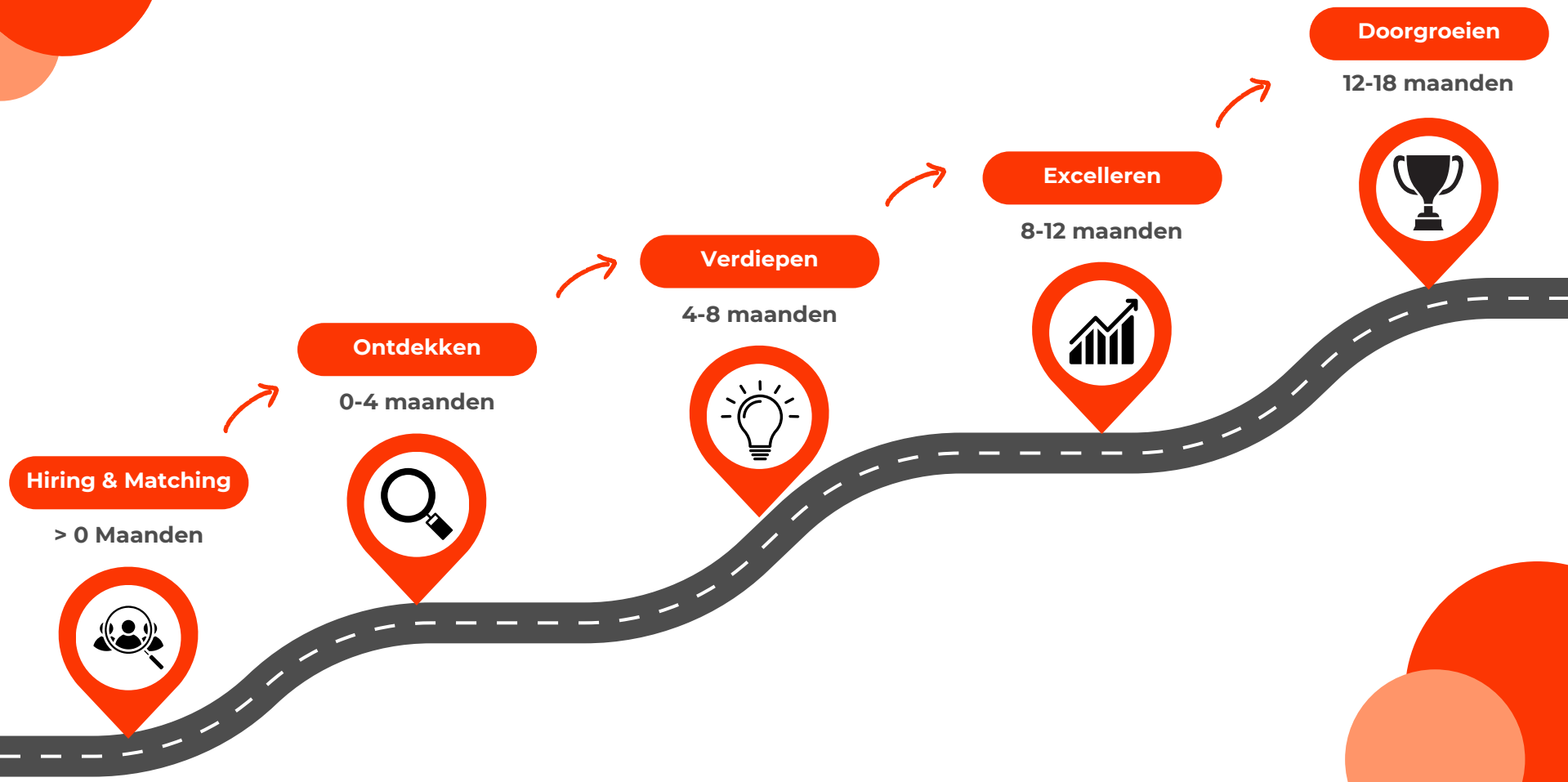
(Technisch)
applicatiebeheerder



Security officer



Programma opzet



Programma opzet - van junior tot medior



Persoonlijke ontwikkeling



Business & IT vaardigheden



Vakinhoudelijke specialisatie



Ontdekken

- MBTI als hulpmiddel voor je persoonlijke ontwikkeling Veel aandacht voor soft-skills, zoals presenteren & samenwerken
- Intervisie

Certificeringen op het gebied van business & IT, zoals:

- Procesmanagement (Scrum & Lean)
- (ITIL) Projectmanagement
- Functioneel Beheer (ASL/BSL)

Leren door te doen bij de opdrachtgever Verkenning opleiding en certificering voor specifieke functie



Verdiepen

- Aan de hand van MBTI met je coach doorontwikkelen van soft-skills.
- Trainingen op het gebied van omgaan met druk en persoonlijk leiderschap.

Certificeringen op het gebied van business & IT, zoals:

- Projectmanagement (PRINCE2/ IPMA)
- Business Analyse (BABOK)
- Data Analyse (DAMA-DMBOK)

Leren door te doen bij de opdrachtgever Indien gewenst certificering voor de functie bij de opdrachtgever



Excelleren

Met behulp van je coach ga je aan de slag om je voor te bereiden op de overname door de opdrachtgever.

Focus op de vakinhoudelijke specialisatie. Inzetten van persoonlijk ontwikkelbudget

Leren door te doen bij de opdrachtgever Indien gewenst certificering voor de functie bij de opdrachtgever

Hoe werken we samen?

Kennismaking

We nemen de tijd om de opdrachtgever goed te leren kennen. Op deze manier kunnen we de match tussen de organisatie en de kandidaat maken. Zo leren we graag over jullie als bedrijf, het team, de uitdagingen waar jullie voor staan en naar wat voor profiel jullie op zoek zijn.

Aanbod & matching

Als we beiden het gevoel hebben dat er een match is, zorgen wij voor een aanbod. Dit aanbod bestaat uit de benodigde contractuele zaken. Daarnaast gaan wij aan de slag om de perfecte kandidaat te matchen op jullie organisatie. Er volgt een intake, waarbij jullie als opdrachtgever kennis kunnen maken met de kandidaat.

Uitvoering opdracht

Na een succesvolle matching gaat de young professional zo snel mogelijk aan de slag. New Monday heeft gedurende het traject veel contact met de young professional. We stemmen daarnaast ook op regelmatige basis af met de opdrachtgever. Op deze manier houden we vanaf dag 1 zicht op het verloop van het programma.

Vorbereiding op overname

In de laatste maanden van het traject bereiden we samen met jullie de overname van de young professional voor. We sluiten het traject af met een gezamenlijke evaluatie op het proces en op de geleverde kwaliteit.

Waar we voor staan



Focus

We zijn carrière partner voor Business & IT Professionals



Persoonlijk

We hebben een persoonlijke en betrokken werkwijze



Open en eerlijk

We communiceren open en eerlijk over afspraken



Betrouwbaar

We doen wat we zeggen. Altijd en overal.



Enthousiast?

Neem contact met mij op en we praten er onder het genot van een bakje koffie over verder!



Manager traineeships

T 06-29558949

M youphorst@newmonday.nl